

COMITE ETHIQUE



PROCES VERBAL



REUNION DU 10 DECEMBRE 2019 (Journée de travail)

Présents:

- COLLIER Guy
- LEBRUN Serge
- MEILLEY Jacques
- SIMON Gilles
- THOMAS Pierre-Jean

Assistent:

- LEIRITZ Patrick
- ROZE Paul
- SIMON Jordan
- COUSIN Maxime (service civique)

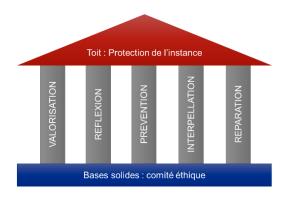
1. Introduction

Le rôle du comité éthique est rappelé. La communication autour de celui-ci va être accentuée auprès des clubs et du grand public.

5 fonctions du comité éthique :

- Valoriser
- Réfléchir
- Prévenir
- Interpeler
- Réparer





Objectifs de cette journée :



Tour de table :

Chaque membre du comité est invité à effectuer un bilan des 2 premières années d'existence de ce projet éthique.

2. Point signature charte éthique au 22/11/2019

Au 22/11/2019, on dénombre 97,3% d'adhésion.

Clubs en attente de réponse :

- Eurville
- Brottes
- Louvemont
- Voillecomte

Club ayant refusé la signature de la charte :

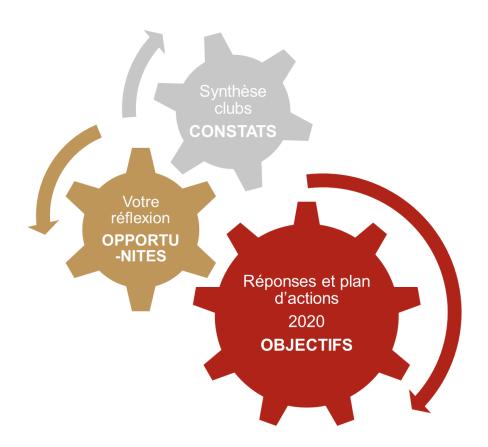
Sarrey Montigny



Le comité éthique décide d'inviter ce club lors d'une prochaine réunion en février ou mars 2020 afin d'échanger sur les motifs de ce refus.

3. Synthèse des travaux de groupe (réunions de secteur)

Après présentation d'une synthèse générale des réunions de secteur, le comité éthique fait un focus sur les travaux de groupe réalisés sur 4 thématiques liées au projet d'éthique.



• Thème 1: « COMITE ETHIQUE, VOS ATTENTES? »

Synthèse des clubs lors des travaux groupes sur les 4 secteurs	Plan d'action et/ou proposition (en rouge) pour soumission au comité directeur
Améliorer à long terme l'éthique sportive et éradiquer la violence	
Respect joueurs / dirigeants / arbitres / éducateurs /	⇒ Insister sur la formation, l'éducation. Depuis la base (les plus jeunes) jusqu'aux plus âgés. Le



« spectateurs » dont « parents »	respect viendra à la suite. Sensibilisation Relancer le projet d'achat aux clubs de panneaux éducatifs pour les parents, à placer aux endroits stratégiques ⇒ Les clubs doivent informer via réunions avec les parents ou papier ou autres, pour informer sur les rôles de chacun : qui sont les éducateurs du club, qui sont les arbitres, qui sont les bénévoles
Communiquer d'avantage sur le rôle et les actions du comité d'éthique	 ⇒ Intégration de l'éthique dans chaque réunion de secteur ⇒ Réunion entre les responsables des pôles formations (éducateurs, arbitres, dirigeants) pour harmoniser les messages à faire passer ⇒ Accentuation des vidéos et reportages liés au projet éthique sur les réseaux du district ⇒ Mise en place d'un schéma de fonctionnement « comité éthique // commission discipline » pour éviter les amalgames
Présentation du comité au sein des clubs (réunions clubs ⇔ comité éthique)	 ⇒ Le comité éthique se tient prêt à intervenir dans un club demandeur ⇒ Mise en place d'une permanence du comité éthique, au district, une fois par mois
Accentuer les visites conviviales du CE dans les clubs à incidents	 Point plus précis dans quelques mois avec l'observatoire des comportements

• Thème 2 : EXPLIQUER LA CHARTE ETHIQUE : SON UTILITE, SON ROLE, SON EVOLUTION

Synthèse des clubs lors des travaux groupes sur les 4 secteurs	Plan d'action et/ou proposition (en rouge) pour soumission au comité directeur
Signature par tous les membres du foot 52 (dont arbitre)	 Le comité éthique accepte cette proposition (modifier la première phrase de la chartre « en signant ma licence je m'engage à») Les arbitres seront aussi invités à signer cette charte Les membres de commission devront s'y engager également Proposition applicable dès 2020/2021
Sanctions aux clubs si non signature et le non-respect	⇒ Le comité décide de ne pas rendre obligatoire la signature de la charte



de la charte	 ⇒ Il propose cependant de ne pas valoriser les actions des clubs ne l'ayant pas signé (sur les actions mises en place par le district) ⇒ Il est proposé d'intégrer dans les règlements particuliers un article sur la signature de la charte éthique « les clubs sont encouragés à signer la charte éthique à chaque début de saison, ne pourront être valorisés que les clubs ayant signé la charte éthique »
Que chaque club mette en place des commissions d'éthique ou discipline	 ⇒ Partie éthique aux réunions de secteurs prochaines avec comme sujet d'intervention « comment créer son règlement intérieur » (gestion Guy Collier)
Il serait peut être judicieux de ne pas forcement sanctionner les joueurs de toute fonctions en lui demandant par exemple d'arbitrer plusieurs matchs afin de leur montrer à quel point il peut être difficile d'arbitrer	⇒ Le comité éthique souhaite mettre en place un système de « réparation » avec missions d'intérêts généraux (arbitrage, aide sur actions jeunes, etc). Le comité souhaite prendre des renseignements auprès d'autres district pour savoir ce qui peut être envisageable
S'assurer que chaque président signataire s'engage à expliquer, transmettre respecter et faire respecter et faire respecter l'esprit sportif et le respect	 Sondage dématérialisé aux présidents de clubs sur l'évaluation de la mise en place de la charte au sein de leur club, en fin de saison (laisser cases libres pour remarques suggestions) – Gestion : Serge Lebrun

• Thème 3 : COMMENT VALORISER LES CLUBS QUI METTENT EN PLACE CE PROJET D'ETHIQUE

Synthèse des clubs lors des travaux groupes sur les 4 secteurs	Plan d'action et/ou proposition (en rouge) pour soumission au comité directeur
Valoriser via de la dotation matérielle et des places pour matchs équipe de France	 ⇒ Le district va poursuivre sur cette voie ⇒ Etude pour les places matchs équipe de France
Valoriser avec des points supplémentaires	Non, pas possible (par contre, le retrait de point est en fonctionnement depuis cette saison)
Challenge fair-play:	 ⇒ Valorisation des trois premiers clubs par poule ⇒ Diffusion du classement à la trêve et en fin de saison ⇒ Le comité propose d'étendre ce challenge à la



D3 dès la saison prochaine

• Thème 4 : ACTIONS LIEES A L'ETHIQUE PAR LES CLUBS

Synt	hèse des clubs lors des travaux groupes sur les 4 secteurs	Plan d'action et/ou proposition (en rouge) pour soumission au comité directeur
0	Carton vert – chalenge fair play	⇒ Faire catalogue avec fiches actions pour les
0	Points de pénalité bénéfique pour canaliser les	clubs. Chaque club pourrait ainsi s'inspirer en
	joueurs	puisant dans ce recueil
0	Action – charte des parents / et s'appuie sur le	
	panneau que le district a fourni	
0	Investissement des jeunes catégories pour faire arbitre	
0	Sanctions pédagogiques pour cartons	
	séniors/jeunes (arbitrage jeune)	
0	Panneaux dans les clubs	
0	Faire signer charte par tous les joueurs	
0	Gestion des cartons et conflits entre divers	
	protagonistes par des discussions dans	
	commissions internes aux clubs	
0	Faire payer une partie ou totalité des cartons	
0	Envoyer les joueurs arbitrer les rencontres non	
	couvertes par des officiels	
0	Développer la convivialité avec les arbitres et	
	adversaires à travers l'accueil	
0	Protocole d'avant match bien ancré dans les	
	esprits	
0	Les arbitres du club viennent faire une	
_	intervention en début de saison	
0	Laisser partir joueurs turbulents	
0	Affichage au sein du club house des joueurs	
	sanctionnés pour mauvais comportements	

4. Point sur le challenge Fair Play

Jacques Meilley effectue un point sur le challenge Fair Play. On dénote un très bon suivi en D1 mais un manque de rigueur dans le vote en D2. Un rappel aux clubs concernés va être effectué afin de mettre les classements à jour et sortir un état intermédiaire de ceux-ci pendant la trêve hivernale.



5. Point sur le projet « formation et déploiement de délégués officiels »

Intervention de Maxime Kandel, nouveau responsable des délégués officiels au district. Ce projet de déploiement de délégués est en cours (formation samedi 14 décembre). L'effectif de délégués officiel passe de 4 à 10 grâce à au dernier appel à candidature suivi de la phase de formation. Cette action fait partie prenante du projet éthique du district. Les membres du comité éthique apportent tout leur soutien à Maxime et à son équipe pour mener à bien leurs missions.

6. Questions diverses

Gilles Simon – président comité éthique