



## COMITÉ DIRECTEUR

### PROCÈS VERBAL N° 10 - SAISON 2025-2026 RÉUNION DU 28 AVRIL 2026

Préside	Patrick LEIRITZ
Participant	Catherine BAES, Kévin BERNARD, Yannick DANDRELLE, Paul-Émile DENIS, Jean-Pierre DERREZ, Louis FLAMERION, Valentin HUOT, Valentin LAURENT, Éric LESEUR, Clémence MEURET, Laure PÉCHINÉ, Alain SIMON, Loïc SIMONNOT, Jacky THIÉBAUT
Excusés	Jean-Joseph SCHAEFFER, Eddy CANTONNET
Absent	/
Assistent	Aurélien NAPLOSZEK (CDA), Jordan SIMON KENNEL (directeur)

#### ACCUEIL – CARNET DE VIE – DERNIER PROCES VERBAL (Patrick LEIRITZ)

##### Carnet de vie :

- Le CODIR rend hommage à Michel Pariset (Réveil Sportif Graffigny Chemin), qui nous a quitté dernièrement.

##### Procès-verbal :

Le PV du 3 février dernier est validé par le CODIR.

#### 1. INFORMATIONS DU PRÉSIDENT (Patrick LEIRITZ)

- **Réunion de l'ANPDF (Association Nationale des Présidents de Districts) :**
  - Le District de Haute-Marne de football, à l'initiative de son président Patrick LEIRITZ, a accueilli le weekend du 18 avril les présidents des districts des ligues Grand-Est et Bourgogne Franche-Comté. Plusieurs réunions de travail se sont tenues afin d'aborder des sujets structurants pour les districts. Cela faisait plus de 25 ans que la Haute-Marne n'avait accueilli un tel évènement.
- **Bilan de la communication entreprise dans le cadre des élections municipales :**
  - La vidéo adressée aux candidats aux élections municipales a totalisé plus de 200 000 vues. Elle n'est qu'une étape du plan ambitieux mais indispensable du district pour les installations sportives du territoire, plan entamé depuis 2020 qui commence à porter ses fruits. L'objectif dans cette étape était d'amener le sujet dans les débats et de préparer la suite. Outre l'objectif d'atteindre 10

synthétiques en Haute-Marne en 2030, c'était aussi l'occasion de porter d'autres sujets tels que la sécurisation, les clubs house, les éclairages...

Après cette étape de communication, le district va se concentrer sur les rendez-vous avec les maires issus des différents bassins de population haut-marnais et de ceux des communes ayant un club. Ces rencontres vont s'échelonner de juin à novembre, avec des réunions de secteur « FAFA » réservées aux élus municipaux, à l'automne 2026.

- **Accueil d'un nouveau conseiller technique en arbitrage :**

- Le District a eu le plaisir d'accueillir depuis début avril, Tristan FERNANDES en tant que conseiller technique en arbitrage, salarié de la Ligue du Grand-Est de Football. Ancien jeune arbitre de Ligue (JAL), il couvrira 3 secteurs : la Haute-Marne, une partie de la Meuse et l'Aube. Ses missions se résument à la promotion et la fidélisation de l'arbitrage, avec un axe majeur sur la sensibilisation de l'arbitrage auprès du jeune public.

- **Mise à jour de l'agenda :**

- Changement date soirée des récompenses :
  - Jeudi 18 juin 2026 au lieu du vendredi 12 juin 2026 (lieu à confirmer)
- Confirmation dates finales de coupes :
  - Vendredi 5 juin à 20h30 : finale consolante à Sts Geosmes
  - Samedi 6 juin (journée) : finales jeunes à Chalindrey
  - Samedi 6 juin à 20h30 : finale principale Ixina à Sts Geosmes
  - Dimanche 7 juin à 16h : finale seniors féminines à Chalindrey

## 2. AUDITION MEMBRE COMITE DIRECTEUR (Patrick LEIRITZ)

Suite aux sanctions infligées à Eddy CANTONNET dans un dossier disciplinaire, une audition était programmée par le comité directeur dans le cadre de l'application de son règlement intérieur. Cette application pouvant conduire à une exclusion. Etant retenu par des obligations professionnelles, cette audition n'a pu se tenir.

Entre temps, M. CANTONNET a adressé une lettre de démission au président. Le comité directeur entérine cette démission de toutes fonctions au sein du District Haute-Marne de football (courrier adressé au président du District).

Un nouveau représentant des arbitres au comité directeur sera élu par l'assemblée générale de fin d'année 2026.

## 3. POINT ARBITRAGE (Aurélien NAPLOSZEK)

Aurélien NAPLOSZEK informe le comité directeur que la commission régionale en arbitrage (CRA) a un nouveau président en la personne de Frédéric BARRAT.

Il précise aussi qu'au niveau de la CDA haut-marnaise, les observations sont quasiment terminées.

#### 4. VIE DU DISTRICT (Valentin LAURENT)

##### Les mouvements suivants sont validés par le CODIR :

- Commission des délégués :
  - Entrée de Thomas SAILLARD (candidat en formation)
- Commission des arbitres :
  - Sortie d'Eddy CANTONNET (élection d'un nouveau représentant des arbitres à l'AG de fin d'année 2026)
- Commission mixité :
  - Sortie d'Anaé AUBERT
- Commission du statut de l'arbitrage :
  - Sortie d'Eddy CANTONNET (remplacement par le membre élu représentant les arbitres au CODIR lors de la prochaine AG)
  - Un autre poste est à pourvoir au sein de cette commission
- Conseil d'éthique :
  - Sortie d'Eddy CANTONNET
  - Nomination de Serge LEBRUN en tant que président (le comité le charge de restructurer le conseil d'éthique)

#### 5. VIE DES CLUBS (Valentin LAURENT)

##### La demande d'affiliation suivante est validée par le CODIR :

- RACING CLUB HAUTE-AMANCE (création de club)

#### 6. BILAN SÉMINAIRE DES SALARIÉS (Jordan SIMON KENNEL)

Suite à l'organisation de la 2<sup>ème</sup> partie du séminaire des salariés 2026, Jordan SIMON KENNEL présente les grands axes retenus par les 10 participants (salariés, apprentis, services civiques intégrés au district et stagiaires).

<i>Axes du projet du comité directeur 2024-2028</i>	<i>Orientations prioritaires</i>
<b>Accompagnement et professionnalisation des clubs</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>○ Personnaliser l'accompagnement des clubs selon leur niveau de structuration, leurs besoins et leurs objectifs, en s'appuyant sur le projet club pour les rendre plus autonomes.</li><li>○ Optimiser l'action du district sur le terrain en accompagnant sans faire à la place, en responsabilisant davantage les clubs sur l'administratif et en rationalisant les déplacements.</li><li>○ Renforcer l'appui au développement des clubs en les accompagnant sur la professionnalisation, leur modèle économique et des solutions mutualisées comme le groupement d'emploi.</li></ul>

<b>Optimisation interne, outils numériques et IA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Automatiser les tâches administratives grâce à l'IA (PV, courriels types, prise de notes) pour gagner du temps et réduire les tâches chronophages.</li> <li>○ Moderniser les outils de travail en développant des espaces collaboratifs partagés (drive, écrans de réunion) et en limitant les doublons liés aux multiples outils.</li> <li>○ Faire évoluer les outils fédéraux en remontant les besoins à la Fédération Française de Football : intégration de l'IA dans les logiciels, simplification de la FAL et création d'outils adaptés au foot animation ?</li> </ul>
<b>Communication et valorisation des clubs</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Moderniser la communication en ciblant davantage les publics, en développant des formats plus courts et adaptés aux nouvelles générations.</li> <li>○ Simplifier les outils et supports en allégeant le site (tri, archivage, regroupement d'articles) et en développant des outils adaptés aux besoins techniques.</li> <li>○ Renforcer l'accompagnement des clubs en communication en faisant du district un modèle inspirant, tout en conservant une relation humaine et de proximité</li> </ul>
<b>Innovation sportive et compétitions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Développer et diversifier les pratiques en renforçant le loisir (tournées, journées dédiées, D4 orientée loisir, vétérans à 8) et en structurant davantage le futsal sur toute la saison.</li> <li>○ Structurer les compétitions et l'encadrement avec le maintien des niveaux actuels, la création d'un statut des éducateurs et l'évolution des coupes (intégration des équipes régionales, formats adaptés).</li> <li>○ Renforcer l'attractivité des compétitions via le naming, la valorisation communication et une dynamique plus innovante que des outils comme Rematch.</li> </ul>
<b>Organisation interne et fonctionnement des commissions</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Repenser l'organisation des commissions en réduisant leur nombre, en fusionnant certaines instances et en clarifiant les rôles pour gagner en efficacité.</li> <li>○ Moderniser le fonctionnement bénévole avec des formats plus souples (visio, réunions plus courtes, décentralisation) et un meilleur cadrage des responsabilités.</li> <li>○ Mieux valoriser et fidéliser les bénévoles grâce à davantage de reconnaissance (dotations, moments conviviaux, journée dédiée au bénévolat).</li> </ul>
<b>Engagement sociétal, RSE et impact territorial</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Prévenir les violences en amont par la sensibilisation des jeunes, des actions de prévention et des dispositifs responsabilisants (conférences, travaux d'intérêt généraux, licence à points).</li> <li>○ Responsabiliser davantage les acteurs en renforçant les sanctions et en valorisant le fair-play (participation financière sur les cartons, challenge fair-play, évaluation des éducateurs).</li> <li>○ Renforcer l'exemplarité et l'engagement RSE à travers des actions concrètes (covoiturage, réduction des impressions, poursuite des caméras pour protéger les arbitres).</li> </ul>

## 7. MISE À JOUR RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES SALARIÉS (Jordan SIMON KENNEL)

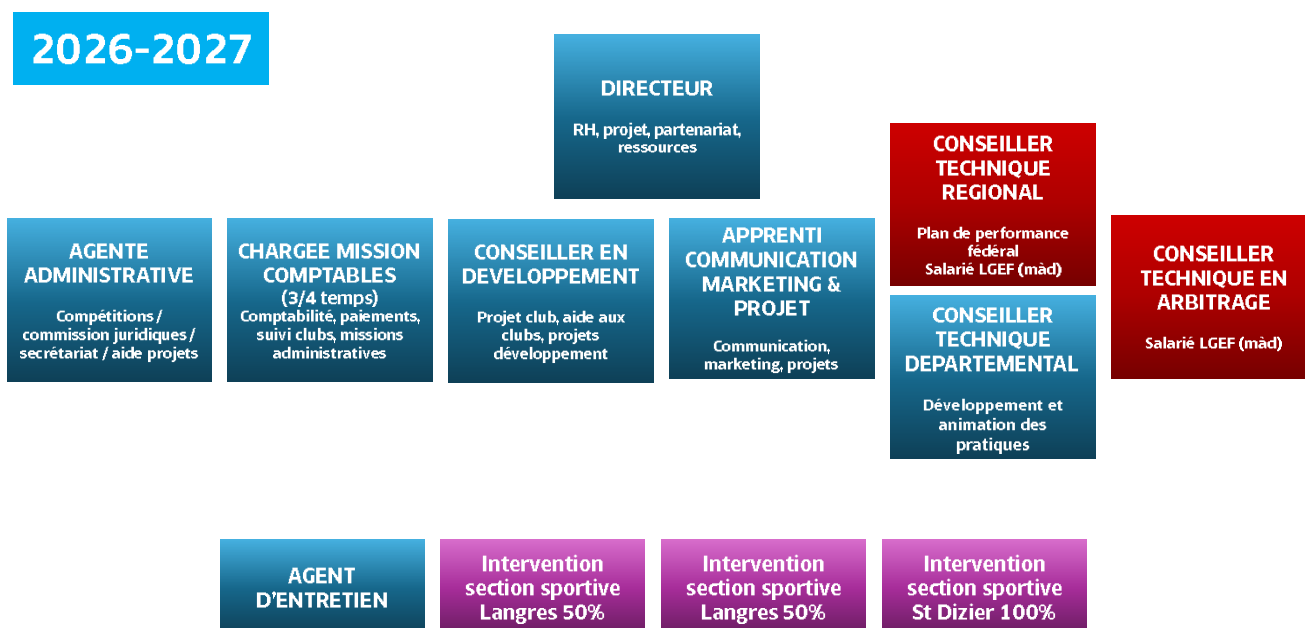
- ✓ Un nouveau règlement intérieur des salariés composé avec l'aide du service RH de la FFF, afin de se mettre en conformité est adopté. Celui-ci sera mis en application dès le 1<sup>er</sup> juin 2026.

- ✓ Suite à l'évolution des l'activité et notamment l'augmentation des « actions terrain » ou visites de clubs mobilisant les salariés du district les mercredis, le comité directeur décide de rendre ce jour « fermé au public », mais uniquement ouvert sur rendez-vous auprès des services, et réservé aux actions dans les clubs. Les horaires d'ouverture ne changent pas sur les lundis, mardis, jeudis et vendredis.

## 8. RH – CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT ET APPRENTISSAGE (Jordan SIMON KENNEL)

- ✓ Le comité directeur valide l'embauche d'un conseiller en développement associatif (poste aidé par la FFF) à partir du 1<sup>er</sup> septembre, et dont la vocation sera d'accompagner les clubs dans le « projet club » et dans les différents dossiers d'aide et dispositifs fédéraux. L'appel à candidatures sera lancé dès début mai pour une tenue des entretiens en juin.
- ✓ La stratégie « apprentissage » est présentée est validée par le comité directeur : engagement d'un apprenti pour la saison 2026-2027 en tant que « chargé de communication, marketing et projet ». Dans ce cadre, le comité directeur valide la poursuite du contrat de Lucas MEGA pour les saisons 2026-2027 et 2027-2028.

Projection de l'organigramme fonctionnel :



## 9. ÉVOLUTION FONCTIONNEMENT COMPTABILITÉ (Paul-Émile DENIS)

Le District souhaite faire appel à un cabinet d'expertise pour externaliser une partie de sa comptabilité.

A ce jour, la société In Extenso a été sollicitée pour déterminer quelle relation pourrait être mise en place entre notre instance et un cabinet comptable. Le cabinet s'occuperait ainsi de la saisie et de la révision comptable annuelle afin que Louis FLAMERION, trésorier du district, puisse optimiser la suivi de la comptabilité, comme c'est le cas dans beaucoup de districts aujourd'hui. Cet accompagnement débiterait début juillet 2026 pour s'étendre

jusqu'à la fin du mandat actuel, soit 2028. Dans ce cadre, Françoise JANKOWSKI garderait les missions de suivi de la comptabilité « club » tout en récupérant d'autres missions administratives, notamment dans le but d'être davantage en lien avec les clubs sur les sujets comptables.

Outre In Extenso, d'autres cabinets comptables vont être sollicités prochainement. Le CODIR effectuera ainsi son choix lors de sa prochaine séance.

## 10. FONDS D'AIDE AU FOOTBALL AMATEUR (FAFA) (Catherine BAES)

Le comité directeur émet un avis favorable aux dossiers FAFA suivants :

- Eurville : mains courantes – 10 000 €
- AS Sarrey Montigny : véhicule 9 places – 4 051 €
- Jonchery : vestiaires – 20 000 €
- Villiers-le-Sec : bancs de touche – 1 600 €

Catherine BAES rappelle que la fin de saison du FAFA est fixée au 30 avril 2026 – réouverture en juillet avec les nouvelles enveloppes.

## 11. BILAN RÉUNIONS DE SECTEUR (Jordan SIMON KENNEL)

Le bilan des réunions de secteur 2026 est présenté.

Avec 92% de participation et des retours positifs, cette édition a été marquée par un travail sous forme de forum en début de réunion sur 4 thématiques :

- La structuration et le projet sportif des clubs
- Le financement et le développement des clubs
- Le plan d'engagement et la lutte contre les violences
- Les compétitions et la vie des clubs

**Le bilan complet est à retrouver en annexe.**

## 12. PLAN FÉMINISATION & MIXITÉ (Laure PÉCHINÉ & Jordan SIMON KENNEL)

### **Bilan du Club des 52 femmes :**

Laure PECHINE souligne que de nouvelles personnes ont participé à ce rendez-vous, ce qui est un point positif. Néanmoins, les échanges étaient un peu plus poussifs que lors des éditions précédentes. Le format doit évoluer pour les prochaines saisons.

### **Bilan table ronde football féminin :**

Jordan SIMON KENNEL dresse le bilan de la table ronde sur le football féminin en Haute-Marne. Les clubs y ont répondu présent et ont pu échanger sur 3 thématiques aux côtés des commissions dédiés, du CTD et du directeur du district :

- Développer son école de foot féminine (plan d'urgence)
- Formation et encadrement

- Compétitions et pratiques

Les différents retours sont pris en compte par les services et commissions compétences dans le cadre du plan de développement du football féminin en Haute-Marne.

### 13. RÈGLEMENT INTÉRIEUR DES DÉLÉGUÉS (Jean-Pierre DERREZ)

- ✓ Le CODIR valide la mise en place d'un règlement intérieur spécifique des délégués. Une démarche encouragée par le Ligue afin de structurer et préciser le fonctionnement des commissions de délégués. Jean-Pierre DERREZ sera chargé de son application.

### 14. PROTOCOLE CAMÉRAS EMBARQUÉES (Jordan SIMON KENNEL)

- ✓ Le CODIR valide la mise en place d'un nouveau règlement concernant le protocole des caméras embarquées, en vue de l'arrivée de nouvelles caméras encore plus adaptées pour ce dispositif.

### 15. VALIDATION LABELS 2026-2029 (Jordan SIMON KENNEL)

30 auto-diagnostic ont été déposés auprès de notre équipe technique.

6 dépôts de candidatures sont validés :

#### LABEL JEUNE ESPOIR :

- **FC BOLOGNE - valide**
- **OUEST 52 FC - valide**
- **AS SARREY MONTIGNY - valide**
- **SL ORNEL – valide**
- *CA ROLAMPONT – non valide*

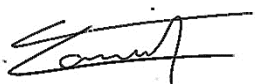
#### LABEL ECOLE DE FOOT FEMININE :

- **OUEST 52 FC - valide**
- **SMC MARNAVAL - valide**

### 16. QUESTIONS DIVERSES (Patrick LEIRITZ)

Le prochain comité directeur (dernier de la saison 2025-2026) est fixé au jeudi 11 juin 2026 à 19h.

Le Secrétaire Général  
Valentin LAURENT



Le Président  
Patrick LEIRITZ

